

П Л А Н

Мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования МБОУ «СОШ №89» "

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися ЗАТО Северск новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий государственных (муниципальных) программ социальной поддержки молодых специалистов;
- участие в реализации мероприятий государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области на 2014 – 2020 годы»;
- реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы;
- реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы;
- оптимизация муниципальной сети общеобразовательных организаций;
- приведение в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом образовательных программ;
- оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;
- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала, объединения часов индивидуального обучения);
- сокращения расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.
- создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- развитие инклюзивного образования;
- внедрение системы оценки качества общего образования;
- создание условий для дистанционного обучения школьников;
- разработку муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.
- реализация муниципального Комплекса мероприятий по повышению качества школьного образования на территории ЗАТО Северск.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

В общеобразовательных организациях ЗАТО Северск среди мероприятий по реформированию системы здравоохранения, направленных на повышение эффективности отрасли (формирование эффективной системы оказания медицинских услуг в общеобразовательных организациях) рассматриваются:

1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех обучающихся ЗАТО Северск по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки обучающихся ЗАТО Северск.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

1.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год/ факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи от 7 - 17 лет включительно (по состоянию на 1 января)	тыс. человек	440	470	467	608	640	640	640
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	444	475	484	671	640	640	640
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	106	171	234	285	334	384	459
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	37	37	37,3	40	33	33	33
Численность учащихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	17	16	15	15	16	16	16
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	9	20	10	23	7	9	20
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	75	75	100	100	100	100
Численность медицинских работников в общеобразовательных организациях	тыс. человек (средний медицинский персонал)	0	0	0	0	0	0	0
Санитарно-эпидемиологическое благополучие в общеобразовательных организациях	предписания надзорных органов	отсутствует	отсутствует	отсутствует	отсутствует	отсутствует	отсутствует	отсутствует

* Примечание. При расчете удельного веса численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, учитывались все дети параллелей, которые должны перейти на ФГОС в соответствующем году.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.4.1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	Конева Н.Д. заместитель директора по учебной работе в начальной школе, Чернова Г.Н. - заместитель директора по ХР Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе	2016-2018	Удельный вес учащихся ОУ общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
1.4.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений	Директор Кальмаева Е.Н.	2018	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям
1.4.3.	Участие в апробации новых моделей аттестации педагогических работников	Демина Е.В. – заместитель директора по МР	2016-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей

				численности педагогических работников
1.4.4.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	Демина Е.В. – заместитель директора по МР	2016-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.4.5.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе, директор Кальмаева Е.Н.	2016-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
1.4.6	Создание современной инфраструктуры образовательного учреждения	Директор Кальмаева Е.Н.	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.4.7.	Участие в апробации модели системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Прокофьева И.В., зам.директора по ВР	2016-2018 годы	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга
1.4.8.	Участие в апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Минина Е.В. - заместитель директора по учебной	2016-2018	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10

		работе.		процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.4.9	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе, Толмачева С.А. – заместитель директора по МР	2016-2018	Удельный вес обучающихся, принявших участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
1.4.10	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе, Конева Н.Д., зам. директора по УВР начальной школы	2016-2018 годы	Аналитический отчет
1.4.11	Внедрение профессиональных стандартов в общеобразовательных организациях ЗАТО Северск	Директор Кальмаева Е.Н.	2016	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
1.4.12	Внедрение системы нормирования труда в общеобразовательных организациях ЗАТО Северск в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	Директор Кальмаева Е.Н.	2016 год	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
1.4.13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	Директор Кальмаева Е.Н.	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней

	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			заработной плате в Томской области
1.4.14	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Директор Кальмаева Е.Н.	2016-2018 годы	Удельный вес численности учителей общеобразовательной организации в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
1.4.15	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов	Директор Кальмаева Е.Н.	2016 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе общего образования
Обеспечение доступности качественного образования				
2.1.	Участие в организации сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Конева Н.Д. заместитель директора по учебной работе в начальной школе, Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе,	2016 и 2017 годы	Аналитический отчет
2.2.	Участие в формировании эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	Прокофьева И.В.- заместитель директора по ВР	2016 -2018	Аналитические материалы
2.3	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ дополнительного образования детей	Прокофьева И.В.- заместитель директора по ВР	2016 -2018	Отчет по итогам мониторинга
2.4	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения	Прокофьева И.В.- заместитель	2016 -2018	Доля детей, охваченных образовательными программами

	доступности услуг дополнительного образования детей	директора по ВР,.		дополнительного образования детей в общей численности по ОО
Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	Переверзева О.Н. – специалист отдела кадров	2016-2018	Локальные нормативные правовые акты ОО по финансовому обеспечению оплаты труда
3.2	Участие в апробации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Психолог, Конева Н.Д. заместитель директора по учебной работе в начальной школе, Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе, Переверзева О.Н. – специалист отдела кадров	2016-2018	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования
3.3	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Прокофьева И.В.- заместитель директора по ВР	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей на ТВ и радио; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
3.4	Участие в организации сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Психолог, Конева Н.Д. заместитель директора по учебной работе в начальной школе, Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе	2016 и 2017 годы	Аналитический отчет
3.5	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ дополнительного	Прокофьева И.В.- заместитель	2016 -2018	Отчет по итогам мониторинга

	образования детей	директора по ВР		
3.6	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Прокофьева И.В. - заместитель директора по ВР	2016-2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности по ОО
3.7	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	Конева Н.Д. - заместитель директора по учебной работе в начальной школе, Минина Е.В. - заместитель директора по учебной работе	ежеквартально	Отчет по итогам мониторинга

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/ п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	35	40	24	21	21	19,5	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 11 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	111,5	108,4	108,4	108,4	108,4	108,4	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 108,4 процентов среднемесячной заработной платы в Томской области
3.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организации от общего количества общеобразовательных организаций ЗАТО Северск	процентов	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Директор МБОУ «СОШ № 89»



Е.Н. Кальмаева

Е.Н. Кальмаева